



Il Codice Etico

PRINCIPI E VALORI DELLA NOSTRA AZIENDA





Premessa

LA NOSTRA AZIENDA

Sireg Geotech contribuisce alle sfide ingegneristiche dei propri clienti nel mondo, offrendo il massimo della flessibilità, dell'assistenza e dell'innovazione ed è oggi considerata un punto di riferimento a livello mondiale nel campo della geotecnica e dell'ingegneria civile.

OBIETTIVI DEL CODICE

Il Codice Etico di Sireg Geotech S.r.l. (di seguito, anche, «Codice Etico») vuole e deve essere un valore aggiunto per il *business* aziendale, atto di indirizzo per la gestione delle attività e la valorizzazione dei rapporti umani che si intrecciano alle stesse.

Con il presente documento, quindi, riepiloghiamo i valori espressione della nostra cultura aziendale – quelli che hanno contraddistinto il percorso di Sireg Geotech S.r.l. sin dalla fondazione - e le regole di comportamento che chiediamo di seguire a tutti i nostri collaboratori.

Il Codice Etico rappresenta peraltro un principio generale non derogabile del Modello 231 adottato da Sireg Geotech S.r.l. ai sensi della normativa italiana sulla "*Responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato*" declinata nel decreto legislativo n 231 dell'8 giugno 2001.

LA STRUTTURA DEL CODICE

Il Codice Etico si applica a tutti coloro che operano in Sireg Geotech S.r.l., senza distinzione di cariche o inquadramento professionale.

Il Codice Etico è suddiviso nelle seguenti parti:

- Principii generali
- Il rispetto della legge
- Lo sviluppo del business preservando l'etica
- Disposizioni di attuazione
- Approvazione del Codice Etico e sue eventuali modifiche

Sireg Geotech S.r.l. si impegna ad operare mantenendo costante un adeguato sistema di controllo interno, che si concretizza nell'insieme di tutti gli strumenti necessari ad indirizzare, coordinare e verificare le attività di impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle norme e degli strumenti normativi aziendali, di proteggere i beni aziendali, di gestire in modo ottimale ed efficiente le attività e di fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

1. Principii generali

I «DESTINATARI»

Il Codice Etico si applica a tutti coloro che collaborano con Sireg Geotech S.r.l., nel dettaglio:

- ai rappresentanti degli Organi sociali e tutti coloro che rivestono funzioni di amministrazione o direzione o controllo della società, ivi compresi coloro che ne hanno la rappresentanza e/o la dirigenza;
- ai dipendenti, ai partner e agli eventuali collaboratori indipendenti;
- ai fornitori di beni o servizi, agli istituti di credito, alle pubbliche autorità i quali devono interagire e relazionarsi con Sireg Geotech S.r.l. solo avendo presa buona nota dei principi su cui la stessa fonda il proprio modo di operare sul mercato.

Essi saranno individuati, singolarmente o congiuntamente, «Destinatari».

CONDIVISIONE DEL CODICE ETICO

Tutti, in Sireg Geotech S.r.l., devono conoscere i principi su cui la stessa fonda il proprio operato.

La nostra azienda promuove la diffusione a tutti i livelli di una cultura sociale fatta di regole caratterizzate dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli e dalla assunzione di una mentalità orientata all'esercizio consapevole e volontario dei medesimi.

Proprio in virtù di tali premesse, sia il *management* che i Dipendenti di Sireg Geotech S.r.l. sono chiamati a contribuire al sistema di controllo interno aziendale e a diffondere la cultura etica del *business*.

Vivere in modo etico la *mission* aziendale e trasmettere ai terzi i medesimi principi è parte degli impegni professionali di cui Sireg Geotech S.r.l. chiede il rispetto da parte di tutti i Destinatari.

ETICA DEL LAVORO

Tutti i Destinatari si impegnano nei confronti di Sireg Geotech S.r.l. a approfondire il massimo impegno nel lavoro, a potenziare e migliorare le proprie competenze, compatibilmente con le aspettative del datore di lavoro, con le proprie capacità e possibilità.

Sireg Geotech S.r.l. assicura, attraverso idonee procedure per la gestione interna e la comunicazione all'esterno, la corretta gestione delle informazioni societarie.

L'interesse di Sireg Geotech S.r.l. – che non deve mai confliggere con la legge ma neppure con i principi e le norme del Codice Etico – deve sempre ispirare i Destinatari i quali non possono mai essere portatori di interessi personali e confliggenti con quelli aziendali.

2. Il rispetto della legge

NORMATIVA E REGOLAMENTI

I Destinatari del Codice Etico sono tenuti:

- al rispetto della normativa e dei regolamenti vigenti nei Paesi in cui operano;
- all'osservanza delle linee guida, dei protocolli, delle procedure e dei regolamenti aziendali, primi fra tutti il Modello di Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001;
- ad osservare gli obblighi di diligenza e fedeltà di cui agli artt. 2104 e 2105 cod. civ.;
- ad adempiere con diligenza alle prescrizioni comportamentali contenute nel CCNL applicabile.



TUTELA DELLA TRASPARENZA NEL BUSINESS

Sireg Geotech S.r.l. agisce in massima trasparenza nella conduzione dei propri affari e applicando la massima professionalità e trasparenza persegue anche il proprio *business* commerciale.

Ciò, con il principale obiettivo di contrastare fenomeni di riciclaggio, autoriciclaggio e ricettazione.

LA PRIVACY

Sireg Geotech S.r.l. opera in conformità al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 nonché alla legislazione italiana in materia.

Tutela i dati personali di cui entra in possesso e adotta le misure di conservazione e segregazione più opportune in considerazione della propria operatività concreta.

Esegue solo i trattamenti necessari allo sviluppo della propria *mission*.

SALUTE E SICUREZZA

Sireg Geotech S.r.l. conosce ed osserva le disposizioni del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81 (c.d. «T.U. 81/2008»).

A tal proposito Sireg Geotech S.r.l. predispone e mantiene ambienti di lavoro sicuri e salubri, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

Pianifica un'adeguata formazione e mantiene in sicurezza i macchinari di cui fa uso.

È fatto divieto di fumare nei luoghi – ancorché non espressamente vietati – nei quali ciò possa generare pericolo per la sicurezza e per la salute delle persone e in tutte le situazioni di costante condivisione degli stessi ambienti di lavoro da parte di più persone.

Sireg Geotech S.r.l. non dimentica di valorizzare, riconoscere e garantire l'importanza del benessere psichico dei propri collaboratori mediante una politica di lavoro orientata al rispetto della persona nella sua complessità, anche sotto la sfera psicologica.

LA TUTELA DELL'AMBIENTE

Per espressa definizione legislativa l'ambiente deve essere inteso quale *«sistema di relazioni fra i fattori antropici, naturalistici, chimico-fisici, climatici, paesaggistici, architettonici, culturali, agricoli ed economici, in conseguenza dell'attuazione sul territorio di piani o programmi o di progetti nelle diverse fasi della loro realizzazione, gestione e dismissione, nonché di eventuali malfunzionamenti»*.

Sireg Geotech S.r.l. mira a proteggere una relazione di equilibrio e bilanciamento fra l'attività dell'uomo e la natura.

Prima di tutto, Sireg Geotech S.r.l. persegue tale obiettivo mediante lo strumento della prevenzione e quindi della gestione dei rischi per la salute umana o per l'ambiente medesimo.

Del pari, al contempo, Sireg Geotech S.r.l. promuove la cooperazione e l'interazione tra i propri membri, la propria Governance e i poteri statuali.

IL RAPPORTO CON LA P.A.

Sireg Geotech S.r.l. coopera attivamente e pienamente con le Autorità, nel rispetto delle normative esistenti.

È condannato proprio per tale ragione ogni comportamento che possa essere ricondotto alla categoria di illeciti disciplinati nel Titolo II del Codice Penale intitolato «*Dei delitti contro la pubblica amministrazione*».

In virtù di tale principio, viene richiesto a tutti i Dipendenti e/o collaboratori di:

- evitare comportamenti che possano anche solo astrattamente ingenerare ipotesi delittuose tra quelle sopra individuate;
- intrattenere rapporti con la P.A. solo mediante flussi scritti di comunicazione;
- archiviare le comunicazioni di cui al punto che precede;
- relazionare i vertici societari con cadenza trimestrale in ordine ai rapporti intrattenuti con la P.A., le ragioni degli stessi e gli esiti riscontrati;
- non diffondere informazioni mendaci in nome e per conto dell'azienda;
- non anteporre propri personali interessi a quelli di Sireg Geotech S.r.l.;
- non effettuare pagamenti privi di base giustificativa scritta o in contanti. In ogni caso tutti i pagamenti dovranno essere autorizzati in anticipo per iscritto da parte del Responsabile incaricato di tale compito.

LA CORRUZIONE FRA PRIVATI

È vietato offrire, promettere o dare – anche per interposta persona – denaro o altre utilità non dovute a soggetti apicali, a loro sottoposti, a Organi di controllo o a qualsivoglia ulteriore soggetto impiegato in altre Società o appartenente ad Enti privati affinché compiano od omettano un atto in violazione dei loro obblighi di lealtà, ovvero degli obblighi inerenti al loro Ufficio.

I RAPPORTI CON LA MAGISTRATURA E GLI ORGANI ISPETTIVI

Sireg Geotech S.r.l. assicura massima cura e la più proficua collaborazione con la Magistratura e tutti gli Uffici che svolgono verifiche di natura ispettiva.

Alcun comportamento in contraddizione con tale impostazione viene ammesso e tollerato da parte di Sireg Geotech S.r.l.

SUI REATI SOCIETARI

Chi rappresenta Sireg Geotech S.r.l. ha il dovere di trasmettere i valori dell'azienda anche e soprattutto a chi non ne fa parte.

Per tali ragioni Sireg Geotech S.r.l. proprio da costoro pretende massima lealtà e completa adesione ai precetti etici di cui intende forgiarsi.

In via generale, a tali soggetti è richiesto di:

- tenere un comportamento corretto, trasparente e collaborativo, nel rispetto delle norme di legge e delle procedure aziendali interne, in tutte le attività finalizzate alla formazione del bilancio e delle altre comunicazioni sociali, al fine di fornire ai soci ed ai terzi un'informazione veritiera e corretta sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società;
- osservare rigorosamente tutte le norme poste dalla legge a tutela dell'integrità ed effettività del capitale sociale al fine di non ledere le garanzie dei creditori e dei terzi in genere;
- rispettare i principii civilistici e quelli redatti dall'Organismo Italiano della Contabilità nonché quelli di rilievo internazionale dettati dall'*International Accounting Standard Board*;
- assicurare il regolare funzionamento della Società e degli Organi sociali, garantendo ed agevolando ogni forma di controllo interno sulla gestione sociale previsto dalla legge, nonché la libera e corretta formazione della volontà assembleare;
- effettuare con tempestività, correttezza e buona fede tutte le comunicazioni previste dalla legge nei confronti delle Autorità di Vigilanza, non frapponendo alcun ostacolo all'esercizio delle funzioni di vigilanza da questi esercitate.

3. Lo sviluppo del business preservando l'etica

PROSPETTIVE E VALORI

Sireg Geotech S.r.l. agisce attraverso una conduzione aziendale aperta al confronto e al sostegno dei bisogni dei propri interlocutori.

Innovazione e competitività sono, del resto, controbilanciate dal senso di dovere e dal rispetto per l'altro.

Sono per questo vivamente scoraggiati comportamenti sleali e discriminatori fra colleghi, dirigenti e Governance.

La valorizzazione dell'azienda passa infatti anche dallo spirito di collaborazione dei propri *partner*.

Sireg Geotech S.r.l. aspira a sviluppare e mantenere un rapporto di fiducia con i propri *stakeholder*, il cui apporto è necessario per raggiungere la *mission* della società.

LA PROMOZIONE DELLE PARI OPPORTUNITÀ

I diritti umani sono da Sireg Geotech S.r.l. sempre anteposti agli interessi di mercato.

Fra questi, Sireg Geotech S.r.l. riconosce l'assoluta importanza di operare garantendo pari opportunità per tutti coloro che intendono avvicinarsi e in qualsiasi modo fare parte della società.

Nella scelta dei propri collaboratori o nella loro valorizzazione non vi è distinzione di razza, nazionalità, sesso, età, orientamento sessuale, opinione politica o sindacale, indirizzi filosofici o convinzioni religiose. Né, parimenti, assume rilievo qualsivoglia ulteriore elemento che possa in qualche modo distinguere e caratterizzare le persone, salvo non si faccia riferimento a titoli e meriti conseguiti dalle medesime.

Questo proprio perché per Sireg Geotech S.r.l. le persone costituiscono il cuore della propria impresa e sono l'immagine etica della stessa per tutti i suoi *stakeholder*.

È richiesto a tutti i Destinatari di:

- non tollerare molestie sessuali e vessazioni fisiche o psicologiche, in qualsiasi forma ed ambito esse si manifestino;
- ascoltare le richieste di colleghi, clienti e fornitori senza alcun preconcetto o comportamento volto esclusivamente alla difesa della propria posizione ed operato;
- evitare, nell'esecuzione dei propri compiti, di assumere decisioni o svolgere attività contrarie o in conflitto con gli interessi dell'azienda o comunque non compatibili con l'osservanza dei doveri di ufficio;
- mostrare sensibilità e rispetto nei confronti degli altri astenendosi da qualsiasi comportamento che possa essere considerato offensivo;
- operare nel pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti, non solo legislativi ma anche aziendali.

È doveroso precisare che Sireg Geotech S.r.l. agisce nel rispetto dei valori di integrità, onestà, correttezza e lealtà.

Per tali ragioni, dunque, la società, onde scongiurare il verificarsi di illeciti penali ed amministrativi al proprio interno, autodisciplina la sua struttura operativa mediante un sistema di controllo trasversale e multilivello:

- offrendo canali di segnalazione, anche anonima, ai Destinatari;
- garantendo la comunicazione fra i propri collaboratori;
- riconoscendo importanza ai valori dell'ascolto, della chiarezza, della trasparenza e della collaborazione.



IL PERSONALE E LA FORMAZIONE

Sireg Geotech S.r.l. cura la formazione di tutto il personale e favorisce la partecipazione a eventuali corsi di aggiornamento e a programmi formativi in relazione e concomitanza con il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Il sistema valutativo aziendale è gestito in modo trasparente e oggettivo. Esso deve tenere in opportuna considerazione l'osservanza da parte del personale delle norme del Codice Etico, che costituisce presupposto per rafforzare la motivazione, premiare con equità e favorire il conseguimento di risultati di eccellenza.

Sireg Geotech S.r.l. intende garantire che il trattamento del personale avvenga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti.

SUI FINANZIAMENTI PUBBLICI

Sireg Geotech S.r.l. tutela i valori e i principi del Codice Etico di comportamento non soltanto direttamente ma anche indirettamente, ovvero rifiutando ogni possibile forma di finanziamento che possa favorire o alimentare comportamenti illeciti.

OMAGGI, REGALIE E ALTRE FORME DI BENEFICI

È fatto assoluto divieto per tutti coloro che collaborano con Sireg Geotech S.r.l. offrire o ricevere, direttamente o indirettamente, denaro, regali, o altre forme di *benefit* di qualsiasi natura a titolo personale a/da dirigenti, funzionari o impiegati di clienti, fornitori appartenenti ad altri enti ovvero ad Enti della P.A., Istituzioni Pubbliche o altre Organizzazioni allo scopo di trarre indebiti vantaggi ovvero di influenzare l'autonomia di discernimento del destinatario.

Atti di cortesia, come omaggi e forme di ospitalità sono consentiti, purché di modico valore e tali da poter essere considerati usuali in relazione alla ricorrenza, da non compromettere l'integrità e la reputazione e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

CONTROLLO E TRASPARENZA CONTABILE

Tutti coloro che operano in Sireg Geotech S.r.l., direttamente o indirettamente in nome e per conto della stessa, si impegnano per una gestione trasparente della contabilità societaria.

Vengono, pertanto, promosse all'interno di Sireg Geotech S.r.l. politiche e procedure orientate alla tracciabilità delle operazioni e dei flussi finanziari, tali da poter assicurare la piena veridicità dei riscontri contabili sotto il profilo normativo ed economico.

Sireg Geotech S.r.l. si adopera nella formazione delle proprie scritture e nella redazione del bilancio facendo piena applicazione di tutte le disposizioni di legge vigenti.

4. Disposizioni di attuazione

LA DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico ed i suoi aggiornamenti sono portati a conoscenza di tutti i Destinatari (interni ed esterni) mediante adeguata attività di comunicazione e diffusione affinché vengano conosciuti ed applicati i valori ed i principi in esso contenuti e si eviti che l'iniziativa individuale possa generare comportamenti non coerenti con il profilo etico che Sireg Geotech S.r.l. persegue.

Una copia cartacea del Codice Etico è consegnata a ciascun consigliere, dipendente e collaboratore all'atto, rispettivamente, della nomina, dell'assunzione o dell'avvio del rapporto con la società.

VIOLAZIONI E CONSEGUENZE SANZIONATORIE

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti che possano, anche astrattamente, configurare una violazione delle regole dettate dal Codice Etico, è tenuto a segnalarle al legale rappresentante.

Sireg Geotech S.r.l. non tollererà alcun tipo di ritorsione, discriminazione e penalizzazione per segnalazioni che siano state effettuate in buona fede e per la tutela del patrimonio e dell'immagine della società.

Nei confronti degli autori di condotte illecite saranno adottati i provvedimenti ritenuti opportuni, indipendentemente dall'eventuale esercizio dell'azione penale da parte dell'autorità giudiziaria, provvedendo a comunicare alle funzioni aziendali competenti i provvedimenti sanzionatori irrogati.

Qualora le violazioni del Codice Etico fossero attribuibili al comportamento assunto dai dipendenti di Sireg Geotech S.r.l., quest'ultima avrà la facoltà di adottare le misure sanzionatorie più opportune commisurando la gravità della violazione emersa alle disposizioni del CCNL di riferimento.

L'osservanza delle disposizioni del presente Codice etico deve considerarsi, infatti, parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti.

5. Approvazione del Codice Etico e sue eventuali modifiche

ENTRATA IN VIGORE DEL CODICE ETICO

Il Codice Etico di Sireg Geotech S.r.l. è stato approvato con espressa delibera del Consiglio d'Amministrazione.

È facoltà di Sireg Geotech S.r.l. integrare, revisionare ed ampliare la portata delle disposizioni del presente testo, il quale, nella sua versione aggiornata, diverrà immediatamente efficace per tutti i Destinatari non appena ad essi espressamente comunicato.

Resta chiaramente inteso che rimane esclusiva responsabilità dei Destinatari del Codice Etico adoperarsi per la migliore comprensione del testo medesimo, eventualmente anche con il supporto di Sireg Geotech S.r.l., la quale si rende disponibile in tal senso per il tramite dei propri amministratori.

Il Codice Etico non sostituisce le attuali e future procedure aziendali che continuano ad avere efficacia nella misura in cui le stesse non siano in contrasto con il Codice Etico.

LE INTERAZIONI CON IL MODELLO DI GESTIONE E CONTROLLO EX D.LG.S. 231/2001

Il Codice Etico deve essere considerato parte integrante del Modello 231 in uso all'azienda.

Creare una corretta interazione fra i propri sistemi di *compliance*, infatti, è quanto di più utile per Sireg Geotech S.r.l. onde scongiurare il rischio di commissione di illeciti, da un lato, e ricondurre a principi legalmente consolidati la propria attività, dall'altro.

Letto, approvato e sottoscritto a Arcore il giorno 11 maggio 2020 dal Consiglio d'Amministrazione.

Sireg Geotech S.r.l.